

Scoutingregio Rond de Rotte

# Beleidsplan 2020 - 2023



# Inhoud

Inhoud .....	2
1 Scoutingregio Rond de Rotte .....	3
1.1 Inleiding .....	3
1.2 Doelstelling.....	3
1.3 Missie.....	3
2 Organisatie.....	4
2.1 Inleiding .....	4
2.2 Waarom een regio.....	4
2.3 Statutaire gegevens.....	5
2.4 Organisatorische opbouw .....	5
2.5 Bestuur, regioteams .....	6
3 Beleidsplan 2020 - 2023 .....	7
3.1 Inleiding .....	7
3.2 Vitaliteit van de regio .....	7
3.3 Vitaliteit van de groepen in de regio .....	9
3.4 Spel en programma .....	11
3.5 Deskundigheidsbevordering.....	12
4 Financiën.....	13
4.1 Algemeen.....	13
4.2 Werven van gelden.....	13
4.3 Beheer van het vermogen .....	13
4.4 Beloningsbeleid .....	13

# 1 Scoutingregio Rond de Rotte

## 1.1 Inleiding

Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen. Scouting is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland met meer dan 1.000 scoutinggroepen, verspreid over heel Nederland. Scoutingregio Rond de Rotte richt zich op de scouts en scoutinggroepen die gevestigd zijn in Rotterdam en de omliggende gemeenten.

Scoutingregio Rond de Rotte is opgericht op 18 juni 1998 en is, samen met scoutingregio Maasdelta, in feite een samensmelting van de tot dan bestaande districten.

## 1.2 Doelstelling

Scoutingregio Rond de Rotte stelt zich het volgende ten doel: het bevorderen van het spel van scouting in de regio, op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell, om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.

## 1.3 Missie

Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.

## 2 Organisatie

### 2.1 Inleiding

In Scoutingregio Rond de Rotte spelen ieder weekend meer dan 2.000 kinderen en jongvolwassenen het scoutingspel. Dat doen zij onder de leiding van zo'n 750 deskundige vrijwilligers. Alle scouts zijn aangesloten bij een lokale scoutinggroep. Binnen Scoutingregio Rond de Rotte zijn 35 groepen gevestigd. De 13 watergroepen en 22 landgroepen met jeugdleden<sup>1</sup> zijn vaak het resultaat van jarenlange inspanning door verschillende generaties leden en hebben ieder hun eigen cultuur ontwikkeld. Dat betekent niet alleen dat er voor ieder kind een groep is die bij hem of haar past maar dat er vaak meerdere groepen in de buurt zijn waar men terecht kan.

De meeste groepen in Regio Rond de Rotte zijn gevestigd in Rotterdam met een concentratie van watergroepen rond de Bergse en Kralingse Plassen. De overige groepen zijn gevestigd in Capelle aan den IJssel, Ridderkerk, Berkel en Rodenrijs en Nieuwerkerk aan den IJssel.

Wat deze groepen in al hun verscheidenheid verbindt zijn de vrijwilligers die het scoutingspel mogelijk maken. Hoewel de culturen binnen de groepen soms compleet verschillen, is hetgeen al deze vrijwilligers samenbindt het bieden van ontwikkelingsmogelijkheden aan de jeugdleden door het organiseren van opkomsten en kampen waar zij aan de nieuwe generaties het ruime scala aan scoutingvaardigheden overdragen. Zij doen dit op een veilige manier voor al hun leden, jeugdleden, staf en besturen, volgens de richtlijnen en voorschriften van Scouting Nederland.

Vraag een vrijwilliger bij een willekeurige vereniging waarom hij of zij zoveel uren van zijn of haar vrije tijd besteedt aan scouting, onbetaald en voor ándermans kinderen, en het antwoord zal een variant zijn op het willen doorgeven aan een nieuwe generatie kinderen wat hij of zij in het verleden zelf van Scouting heeft gekregen, wat Scouting heeft betekend voor zijn of haar persoonlijke ontwikkeling en het plezier dat hij of zij altijd heeft gehad. De vrijwilligers zijn de reden dat Scouting bestaat. Door hun inzet en enthousiasme zijn er iedere week opkomsten voor de vele jeugdleden, worden er ieder jaar kampen georganiseerd, zijn er regio-brede activiteiten en wordt er, na een stille periode, met hernieuwde energie gezamenlijk nagedacht over de toekomst van Regio Rond de Rotte.

### 2.2 Waarom een regio

De vrijwilligers bij Scouting geven wekelijks hun schat aan kennis, vaardigheden en ervaring door aan jongere generaties. Dat gebeurt binnen de eigen vereniging vaak samen met leiding waarmee men zelf opgegroeid is. Dat maakt de binding groot en het plezier in leidinggeven groter. Je weet wat je aan je team hebt en je deelt de cultuur en ervaringen.

De rol van de regio is naast het waarborgen van de missie en visie van Scouting Nederland - en de daarbij horende regels -, het bieden van een ruimer platform waar jeugdleden en leiding elkaar ontmoeten buiten de eigen vereniging. Een plek of activiteit waar de culturen van de verenigingen mengen en waar ervaringen gedeeld worden. Dit zonder dat men zich verliest in de massaliteit van een Nawaka, Roverway, en Jamboree - hoe leuk dat ook kan zijn -, dicht bij huis, zonder de noodzaak van een leger aan vrijwilligers, en op een manier waarop de kosten beheersbaar en daarmee de activiteiten betaalbaar blijven voor alle jeugdleden in de regio.

---

<sup>1</sup> De Lischgroep, Menod en Stedost zijn groepen zonder jeugdleden die eveneens bij Scoutingregio Rond de Rotte zijn aangesloten.

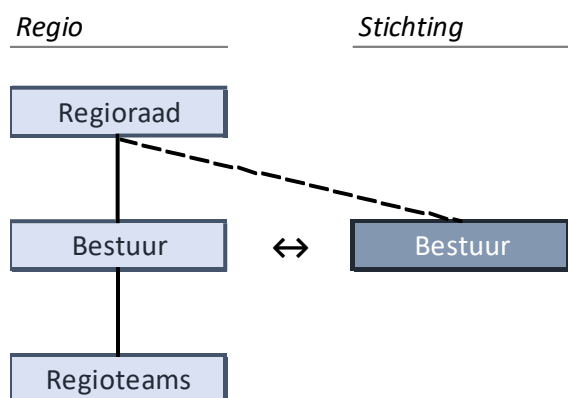
## 2.3 Statutaire gegevens

Naam: stichting Scoutingregio Rond de Rotte  
Oprichtingsdatum: 18 juni 1998  
Statutaire zetel: Rotterdam  
Inschrijfnummer KvK: 24285823  
RSIN: 8145.88.359

## 2.4 Organisatorische opbouw

Scoutingregio Rond de Rotte bestaat uit 35 scoutingverenigingen met jeugdleden. Deze verenigingen bepalen het beleid van de regio. De uitvoering van het beleid ligt in handen van het regiobestuur, dat daarbij ondersteund wordt door de regioteams. Alle functies binnen de regio worden vervuld door vrijwilligers. Incidenteel wordt voor specifieke taken gebruik gemaakt van de inhuur van derden.

Schematisch is de structuur van de regio als volgt weer te geven.



De regioraad is het beleidsbepalende orgaan van de regio. Iedere scoutingvereniging heeft het recht om één vertegenwoordiger af te vaardigen naar de regioraad. Iedere groepsvertegenwoordiger heeft het recht om één stem uit te brengen op de regioraad.

Het door de regioraad gekozen regiobestuur draagt zorg voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid binnen de regio. Daartoe werkt zij samen met de regioteams die binnen de regio actief zijn en vertegenwoordigt zij de regio in de landelijke raad van Scouting Nederland alsmede richting derden. Jaarlijks legt het bestuur van de regio verantwoording af aan de regioraad.

De regioteams geven uitvoering aan een specifieke activiteit van de regio. De regio kent in ieder geval een team 'spel en programma' en een team 'deskundigheidsbevordering'. Het team spel en programma is verantwoordelijk voor de organisatie van het regionaal speloverleg en de coördinatie van regioactiviteiten. Het team deskundigheidsbevordering houdt zich bezig met het bevorderen van de deskundigheid van vrijwilligers die actief zijn bij de bij de regio aangesloten scoutingverenigingen.

Het bestuur van stichting Scoutingregio Rond de Rotte vormt een personele unie met het bestuur van de regio. De bestuurders van de regio worden benoemd door de regioraad. Jaarlijks legt het stichtingsbestuur verantwoording af aan de regioraad. In feite fungeert de regioraad daarmee als een orgaan dat bij andere stichtingen wordt aangeduid als Raad van Toezicht. Bestuursvergaderingen van het regiobestuur en het stichtingsbestuur vinden gelijktijdig plaats.

## 2.5 Bestuur, regioteams

### 2.5.1 Bestuur

Per 1 januari 2020 is het bestuur als volgt samengesteld.

<i>Functie</i>	<i>Naam</i>	<i>Benoemd per</i>	<i>Benoemd tot</i>
Voorzitter	mevrouw J.M.F. Spierings	01-12-2018	31-12-2020
Secretaris	mevrouw C.M.E. Dudok van Heel	01-12-2018	31-12-2021
Penningmeester	mevrouw J.C. Mets	01-12-2019	31-12-2022
Bestuurslid Spel	de heer M. van den Burg	01-12-2019	31-12-2020
Bestuurslid SARR	de heer A.D. Harreman	01-12-2018	31-12-2021
Bestuurslid LR	<i>vacant</i>	01-12-2018	31-12-2022
Bestuurslid	de heer S. Oudijn	01-12-2018	31-12-2020

### 2.5.2 Regioteams

Per 1 januari 2020 zijn de regioteams als volgt samengesteld.

#### *Team spel en programma*

Het team spel en programma bestaat uit een voorzitter en per leeftijdsgroep een cirkelcoördinator.

#### *Team deskundigheidsbevordering (SARR)*

Het team deskundigheidsbevordering bestaat uit een voorzitter, 7 vaste trainers, 4 gasttrainers, 3 praktijkcoaches, 2 instructeurs en een thema instructeur EHBO (in opleiding).

#### *Vertegenwoordiging Landelijke Raad (LR)*

De vertegenwoordiging in de landelijke raad bestaat uit een vertegenwoordiger en een plaatsvervangend vertegenwoordiger. Beide functies zijn vacant.

# 3 Beleidsplan 2020 - 2023

## 3.1 Inleiding

Als gevolg van een tekort aan vrijwilligers was Scoutingregio Rond de Rotte aan het begin van 2018 niet in staat om haar taken naar behoren te vervullen. In 2018 heeft de regiораad zich ingespannen om nieuwe vrijwilligers aan de regio te binden en bestaande vrijwilligers te behouden. Na enkele brainstormsessies kon een nieuw bestuur worden gevormd en kon de personele bezetting van de regioteams worden verstrekt. Het regiobestuur heeft zich beraden op de toekomst van de regio en een viertal onderwerpen geformuleerd die van essentieel belang zijn voor de regio en haar leden.

Teneinde de huidige positie van scouting binnen de regio te behouden en deze te versterken, focust Scoutingregio Rond de Rotte zich in de jaren 2020 - 2023 op de navolgende onderwerpen.

- a) Vitaliteit van de regio
- b) Vitaliteit en toekomstbestendigheid van de groepen
- c) Spel en programma
- d) Deskundigheidsbevordering

## 3.2 Vitaliteit van de regio

### *Inleiding*

Een vitale regio is noodzakelijk om de tot de regio behorende scoutinggroepen adequaat te ondersteunen. Aan de hand van de voor de regio relevante pijlers uit het traject groepsontwikkeling heeft de regio haar eigen ontwikkelpunten geformuleerd teneinde vitaal te worden en te blijven.

### *Bestuur en organisatie*

#### Huidige situatie

Scoutingregio Rond de Rotte heeft een interim-bestuur. Dit bestuur is benoemd voor een periode van 1 jaar en treedt per 31 december 2019 af. Een duidelijke beschrijving van de verschillende bestuursfuncties ontbreekt. Er is geen tot weinig inzicht in het takenpakket dat behoort bij een specifieke bestuursfunctie en de tijd die gemoeid is met het goed vervullen van die functie.

#### Gewenste situatie

Voor het functioneren van de regio is het hebben van een stabiel bestuur belangrijk. Een tekort aan bestuursleden kan leiden tot overbelasting van de aanwezige bestuursleden. Het gelijktijdig aftreden van alle bestuurders is niet wenselijk. Een rooster van aftreden geeft spreiding in het vacant worden van bestuursfuncties.

Het regiobestuur kent meerdere functies. Vooralnog is niet gedefinieerd welke taken bij een specifieke functie horen en hoeveel tijd hiermee gemoeid gaat. Dit bemoeilijkt het vervullen van vacatures omdat potentiële bestuurders willen weten waar zij aan toe zijn voordat ze zich beschikbaar stellen voor een bestuursfunctie.

In een bestuur zijn vijf type bestuurder te onderscheiden (voortkijker, verbinder, netwerker, beheerder en kwaliteitsbewaker). Voor de lange termijn is het belangrijk dat ieder type bestuurder vertegenwoordigd is binnen het bestuur. Het bestuur stelt zich ten doel om inzicht te krijgen in deze rollen en de wijze waarop die thans worden vervuld.

### Doelstelling 2020 – 2023

- Werven en behouden van bestuursleden.
- Opstellen van een rooster van aftreden.
- Samenstellen van functieprofielen voor de bestuursfuncties.
- In kaart brengen van de bestuursrollen en de wijze waarop deze worden ingevuld.

## *Financiën*

### Huidige situatie

De financiële positie van de regio is goed. Vanuit het verleden beschikt de regio over een aanzienlijke financiële reserve. Door het verlagen van de contributie in 2019 is de bijdrage aan de regio meer in evenwicht gekomen met hetgeen de regio biedt.

De kascommissie heeft bij haar controle van de jaarrekening over 2016 en 2017 meerdere aanbevelingen gedaan. Deze richten zich met name op de wijze waarop budgetten worden toegekend, de wijze waarop verantwoording wordt afgelegd door budgethouders en de bevoegdheden van de penningmeester.

Scoutingregio Rond de Rotte is met ingang van 1 januari 2008 door de Belastingdienst aangemerkt als algemeen nut beogende instelling (ANBI). De ANBI-status brengt met zich mee dat de regio moet voldoen aan een aantal voorwaarden. Het is niet duidelijk of aan alle voorwaarden wordt voldaan.

### Gewenste situatie

De regio voert een verantwoord financieel beleid, waarbij de bijdrage van de groepen in verhouding is tot hetgeen de regio biedt. Voor activiteiten van de regio geldt dat sprake is van een basisbudget, dat wordt aangevuld met bijdragen van degenen die deelnemen aan een activiteit.

Het toekennen van budgetten geschiedt op basis van een door de regiораad vastgestelde begroting. Jaarlijks brengt het bestuur een jaarrekening uit die is gecontroleerd door een kascommissie. Spelcirkels leggen verantwoording af over hun uitgaven en staven deze met bescheiden.

De regio voldoet aan de wet- en regelgeving, in het bijzonder aan de voor haar geldende regels als gevolg van de ANBI-status.

### Doelstelling 2020 – 2023

- Verbeteren van de administratieve organisatie en interne beheersing.
  - o Verbeteren van het proces rondom het toekennen van budgetten.
  - o Verbeteren van het proces rondom de verantwoording van uitgaven.
  - o Invoeren van het vierogen-principe voor het doen van grote uitgaven.
- Verbeteren van de verhouding tussen de bijdrage aan de regio en het aanbod van de regio.
- Het voldoen aan de wet- en regelgeving voor ANBI's.

## *Vrijwilligers*

### Huidige situatie

Alle taken binnen de regio worden uitgevoerd door vrijwilligers. Slechts incidenteel is er ruimte om extern kennis en kunde in te huren. Het kunnen beschikken over voldoende vrijwilligers is essentieel voor de continuïteit van de regio. Niet alle functies zijn vervuld. Te weinig vrijwilligers kan leiden tot overbelasting van de actieve vrijwilligers. Veel vrijwilligersfuncties zijn niet omschreven hetgeen het werven van vrijwilligers bemoeilijkt. Niet van alle vrijwilligers is een VOG geregistreerd in SOL.



#### Gewenste situatie

De regio beschikt over voldoende vrijwilligers en heeft inzicht in de taken die samenhangen met een specifieke functie. Het werven van nieuwe vrijwilligers vindt gestructureerd plaats op basis van een wervingsplan. Iedere vrijwilliger onderschrijft de doelstelling van Scouting Nederland en heeft een VOG overlegd. Deze VOG staat geregistreerd in SOL. Vrijwilligers weten dat zij gewaardeerd worden.

#### Doelstelling 2020 – 2023

- Opstellen van functieprofielen
- Opstellen van een wervingsplan
- Onderhouden van contacten met (potentiële) vrijwilligers
- Controle van het vrijwilligersbestand v.w.b. het onderschrijven van de doelstelling van Scouting Nederland en het overgelegd hebben van een VOG.
- Waarderen van vrijwilligers

#### *Accommodatie en materiaal*

##### Huidige situatie

De regio beschikt niet over een eigen accommodatie. Voor haar activiteiten maakt de regio naar tevredenheid gebruik van de locaties van de bij haar aangesloten groepen, de binnen de regio gevestigde scoutcentra en de openbare ruimte.

In het verleden participeerde de regio in de materiaaluitleen van het steunpunt. Met het sluiten van het steunpunt is de materiaaluitleen tot een minimum teruggebracht. Om de materiaaluitleen op volle sterkte te krijgen zijn aanzienlijke investeringen noodzakelijk. Door de aangesloten groepen is aangegeven dat een regionale materiaaluitleen geen meerwaarde meer heeft. In Rotterdam en omgeving zijn thans voldoende vergelijkbare aanbieders van materialen die in het verleden bij de materiaaluitleen van het steunpunt werden gehuurd. Er is daarom besloten om niet mee te doen met een (in feite nieuw op te zetten) materiaaluitleen van regio Maasdelta.

##### Gewenste situatie

De huidige situatie wordt als gewenst gezien.

##### Doelstelling 2020 – 2023

Voortzetten van de huidige situatie.

## 3.3 Vitaliteit en toekomstbestendigheid van de groepen

### 3.3.1 Vitale en toekomstbestendige scoutinggroepen

#### Huidige situatie

Het aantal groepen en leden, jeugdleden en staf, laat een neergaande lijn zien in de regio. Om deze trend te keren heeft de gemeente Rotterdam subsidie toegekend aan Scouting Nederland voor de begeleiding van het project “Boost je Groep” in de regio Rond de Rotte, met als specifiek doel de vitaliteit van de scoutingverenigingen te vergroten. De verantwoordelijkheid van dit project ligt bij de regiocoördinator van Scouting Nederland. Deze draagt zorg voor de uitvoering van de toegezegde trajecten van Scouting Nederland. Trajecten waar groepen uit konden kiezen zijn onder andere:

- Méér vrijwilligers.
- Groepsontwikkeling.
- Bestuursontwikkeling.

- Walvis; duurzaam vrijwilligersbeleid.
- Groeicirkel.
- Power up your game.

In 2019 heeft de gemeente Rotterdam het 'Actieprogramma Verenigingen' gepresenteerd waarin het haar beleid naar toekomstbestendige en vitale verenigingen uiteen zet. Onderdeel van het gemeentebestuur is het beschikbaar stellen van subsidie voor het inhuren van de expertise van een groepscoach voor scoutinggroepen. Dit project zal door een coach aangeboden worden aan alle scoutingverenigingen in de regio en op hun behoeften worden afgestemd. Dit met de verwachting dat groepen die momenteel worstelen met bijvoorbeeld een tekort aan jeugdleden en leiding, bestuursleden of vrijwilligers, of met financiële problemen, samen met hulp van een coach oplossingen vinden.

#### Gewenste situatie

Gezonde groepen met voldoende jeugdleden en vrijwilligers die een kwalitatief goed scoutingspel spelen. Groepen die deel willen nemen aan 'boost je groep' worden ondersteund door de regio en de door haar ingeschakelde coach. De regio onderhoudt ten behoeve van de groepen goede contacten met de lokale overheid.

#### Doelstelling 2020 – 2023

- Bieden van ondersteuning aan groepen
- Voortzetten van het project "Boost je groep!"
- Onderhouden van de goede relatie met de overheid, in het bijzonder de gemeente Rotterdam en omliggende gemeenten.

### 3.3.2 Vrijwilligers

#### Huidige situatie

In Scoutingregio Rond de Rotte zijn er veel vrijwilligers die in hun vrije tijd er voor zorgen dat de scoutinggroepen in staat zijn het scoutingspel te spelen. Dat wordt gewaardeerd door de kinderen die iedere week de opkomsten meemaken en uitkijken naar hun zomerkampen. Dat wordt gewaardeerd door de ouders die hun kinderen op zaterdagen met een gerust hart naar scouting laten gaan in de wetenschap dat zij daar veilige avonturen beleven en die genieten van de trots van hun kinderen als ze thuiskomen met een verdiend insigne. Dat wordt gewaardeerd door de scoutingcollega's die kunnen rekenen op elkaar. Dat wordt gewaardeerd door de gemeenten, die uit onderzoek weten dat juist Scouting niet enkel kinderen van de straat houdt maar ze normen en waarden bijbrengt, gemeenschapsbesef meegeeft en verantwoordelijkheid leert.

#### Gewenste situatie

Als overkoepelend orgaan ziet de regio een belangrijke taak voor haar weggelegd voor het uitspreken van waardering. De Regio Rond de Rotte is voornemens haar waardering jaarlijks uitdrukkelijk kenbaar te maken aan alle vrijwilligers binnen Scoutingregio Rond de Rotte.

#### Doelstelling 2020 – 2023

- Jaarlijks de waardering voor de vrijwilligers binnen de regio laten blijken.
- Groepen ondersteunen bij het werven en behouden van vrijwilligers

## 3.4 Spel en programma

### 3.4.1 Regionaal speloverleg

#### Huidige situatie

De functie van bestuurslid spel en programma is vacant. Er vindt geen (formeel) overleg plaats binnen het regioteam spel en programma. Een kandidaat bestuurslid heeft zich gemeld en wordt naar verwachting binnen afzienbare tijd benoemd.

#### Gewenste situatie

Het regiobestuur kent een bestuurslid spel en programma. Jaarlijks wordt ten minste 2 keer overlegd tussen de leden van het team 'spel en programma'.

#### Doelstelling 2020 – 2023

- Er wordt een bestuurslid spel en programma aangetrokken.
- Het team spel en programma vergadert jaarlijks ten minste 2 keer.

### 3.4.2 Spelcirkels

#### Huidige situatie

De spelcirkels vormen een belangrijke schakel tussen de regio en de scoutinggroepen. Binnen de spelcirkels komen de leidinggevenden van iedere leeftijdsgroep bij elkaar om te spreken over de spelvisie, ervaringen uit te wisselen en grote regioactiviteiten te organiseren. Bij de organisatie van het speloverleg is een sleutelrol weggelegd voor de cirkelcoördinatoren, welke de rol van voorzitter van het cirkeloverleg vervullen. Bij enkele cirkels heeft de coördinator aangegeven te stoppen.

Het doel van de regioactiviteiten is tweeledig. Enerzijds is het een mooie kans voor de jeugdleden om op een competitieve of juist verkennende manier samen het scoutingspel te beleven en kennis te maken met andere scouts. Anderzijds is het voor leidinggevende een mooie gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en samen te werken in de organisatie en uitvoering van een groter plan.

Waar de cirkelcoördinatoren de activiteiten coördineren, komt de organisatie voor rekening van alle scoutingverenigingen die meedoen. Door een verdeling van de organisatie van de activiteiten wordt de belasting voor iedereen zo beperkt mogelijk gehouden. In de praktijk blijkt dat de daadwerkelijke organisatie en uitvoering noodgedwongen door enkele regiovrijwilligers wordt gedaan.

#### Gewenste situatie

Voor iedere leeftijdsgroep is een cirkelcoördinator benoemd die er voor zorgt dat jaarlijks ten minste 2 keer een cirkeloverleg wordt gehouden. Voor iedere leeftijdsgroep is er jaarlijks ten minste één grote regionale activiteit waar alle jeugdleden uit die leeftijdsgroep aan deel kunnen nemen. De organisatie van de activiteiten wordt gecoördineerd door de cirkelcoördinator, waarbij iedere deelnemende groep een actieve bijdrage levert aan de daadwerkelijke uitvoering.

#### Doelstelling 2020 – 2023

- Iedere spelcirkel heeft een cirkelcoördinator
- Voor iedere leeftijdsgroep wordt jaarlijks tenminste 2 keer een speloverleg georganiseerd.
- Voor iedere leeftijdsgroep wordt tenminste één regioactiviteit georganiseerd.
- Alle deelnemende groepen leveren een bijdrage aan de organisatie van een regio-activiteit.

## 3.5 Deskundigheidsbevordering

### Huidige situatie

Het bevorderen van de deskundigheid van de vrijwilligers die actief zijn bij de aangesloten scoutinggroepen is één van de kernfuncties van de regio. Binnen Scouting Academy Rotterdam Rijnmond (SARR) werkt Regio Rond de Rotte op het gebied van deskundigheidsbevordering samen met Regio Maasdelta. Door de SARR is een kernteam geformeerd, dat zorg draagt voor de coördinatie van de Scouting Academy.

De Scouting Academy Rotterdam Rijnmond biedt opleidingsmodules in clusters en is graag bereid in overleg met leden gewenste cursussen op locatie aan te bieden. De SARR heeft behoefte aan vrijwilligers die, op projectbasis of als vast lid van het team, kennis willen doorgeven aan de nieuwe generaties leiders, begeleiders en bestuurders. Dit betreft vrijwilligers met theoretische kennis en vrijwilligers met praktische kennis.

### Gewenste situatie

Het aantal vrijwilligers van de SARR wordt vergroot, zodat kennis overgedragen kan worden. Groepen maken gebruik van het aanbod van de SARR zodat het kennisniveau van de leidinggevenden op peil blijft. De SARR springt hierbij in op de wensen van de groepen.

### Doelstelling 2020 – 2023

- Werven en behouden van vrijwilligers t.b.v. de SARR
- Aanbieden van cursussen op maat

## 4 Financiën

### 4.1 Algemeen

Stichting Scoutingregio Rond de Rotte heeft een stabiele financiële basis. Haar middelen zet zij in ter verwezenlijking van haar doelstelling. Bij liquidatie van de stichting krijgt een eventueel batig saldo een bestemming in lijn met de doelstelling van de stichting.

### 4.2 Werven van gelden

De geldmiddelen van de stichting zijn afkomstig uit bijdragen van de scoutinggroepen die binnen het werkgebied van de stichting gevestigd zijn. Daarnaast verkrijgt de stichting inkomsten uit donaties en subsidies, welke al dan niet ten behoeve van een specifieke werkzaamheid worden verkregen.

### 4.3 Beheer van het vermogen

Het vermogen van de stichting wordt beheerd door de penningmeester. Voor zover de stichting haar vermogen niet direct aanwendt ter nastreving van haar doelstelling houdt zij dit vermogen aan op een spaarrekening.

Na afloop van het boekjaar wordt door het bestuur een jaarverslag opgesteld. In het jaarverslag is de jaarrekening, bestaande uit een balans, exploitatierekening en kasstroomoverzicht, opgenomen. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een door de regio raad benoemde kascommissie.

### 4.4 Beloningsbeleid

Het bestuur en de regioteams van Scoutingregio Rond de Rotte bestaan uit vrijwilligers die hun functie onbezoldigd uitoefenen. Kosten die redelijkerwijs gemaakt moeten worden voor de uitoefening van de functie worden vergoed onder overlegging van bescheiden. Er wordt geen vergoeding verstrekt voor door vrijwilligers geïnvesteerde tijd.