

Scoutingregio Rond de Rotte

Jaarverslag 2019



Inhoud

Inhoud	2
1 Inleiding	3
2 Algemeen.....	4
2.1 Statutaire gegevens.....	4
2.2 Doelstelling.....	4
2.3 Organisatorische opbouw	4
2.4 Bestuur	5
2.5 Scoutinggroepen in de regio	5
3 Activiteitenverslag	7
3.1 Bestuur	7
3.2 Spel en programma	11
3.3 Deskundigheidsbevordering.....	14
3.4 Vrijwilligers	15
4 Jaarrekening.....	16
4.1 Balans	16
4.2 Exploitatierkening.....	17
4.3 Kasstroomoverzicht.....	17
4.4 Toelichting op de jaarrekening.....	18
5 Overige gegevens	21

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van Scoutingregio Rond de Rotte. In dit verslag geeft het bestuur een uiteenzetting van de activiteiten die in 2019 zijn gedaan. Naast het inhoudelijk verslag treft u tevens de jaarrekening van de regio aan.

De jaarrekening bestaat uit een balans, een exploitatierekening en een kasstroomoverzicht. Deze geven inzicht in de financiële situatie van de regio. De jaarrekening is beoordeeld door een kascommissie en akkoord bevonden. Het verslag van de kascommissie is opgenomen op pagina 21.

Aan de regioraad wordt verzocht haar goedkeuring te geven aan het jaarverslag, hetgeen mede inhoudt dat decharge wordt verleend aan het bestuur voor het in 2019 gevoerde beleid.

Het bestuur,

Astrid Spierings,
voorzitter

Corine Dudok van Heel,
secretaris

Annie Mets,
penningmeester

John Harreman,
bestuurslid deskundigheidsbevordering

Marco van den Burg,
bestuurslid spel

Stefan Oudijn,
bestuurslid

2 Algemeen

2.1 Statutaire gegevens

Naam: stichting Scoutingregio Rond de Rotte
Oprichtingsdatum: 18 juni 1998
Statutaire zetel: Rotterdam
Inschrijfnummer KvK: 24285823

2.2 Doelstelling

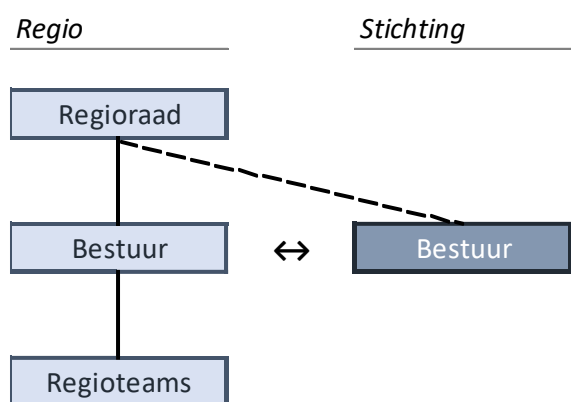
Regio Rond de Rotte is een samenwerkingsverband van de 38 scoutingverenigingen die gevestigd zijn in Berkel en Rodenrijs, Capelle aan den IJssel, Nieuwerkerk aan den IJssel, Poortugaal, Ridderkerk en Rotterdam. Ten behoeve van deze verenigingen draagt de regio zorg voor:

- begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.

Ten dienste van de regio is een stichting in het leven geroepen: stichting Scoutingregio Rond de Rotte. Deze stichting heeft zich ten doel gesteld de financiële en materiële belangen van regio Rond de Rotte te behartigen. Dit doel tracht zij te bereiken door het verkrijgen van onroerende en roerende goederen ten dienste van de regio, alsmede het verkrijgen, beheren en ter beschikking stellen van gelden aan de regio.

2.3 Organisatorische opbouw

Schematisch is de structuur van de regio als volgt weer te geven.



De regioraad is het beleidsbepalende orgaan van de regio. Iedere scoutingvereniging heeft het recht om één vertegenwoordiger af te vaardigen naar de regioraad. Iedere vertegenwoordiger heeft het recht om één stem uit te brengen op de regioraad.

Het door de regiораad gekozen regiobestuur draagt zorg voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid binnen de regio. Daartoe werkt zij samen met de regioteams die binnen de regio actief zijn.

De regioteams geven uitvoering aan een specifieke activiteit van de regio. De regio kent in ieder geval een team 'spel en programma' en een team 'deskundigheidsbevordering'. Het team spel en programma is verantwoordelijk voor de organisatie van het regionaal speloverleg en de coördinatie van regioactiviteiten. Het team deskundigheidsbevordering houdt zich bezig met het bevorderen van de deskundigheid van vrijwilligers die actief zijn bij de bij de regio aangesloten scoutingverenigingen.

Het bestuur van de stichting vormt een personele unie met het bestuur van de regio. De bestuurders van de regio worden benoemd door de regiораad. Jaarlijks legt het stichtingsbestuur verantwoording af aan de regiораad. In feite fungeert de regiораad daarmee als een orgaan dat bij andere stichtingen wordt aangeduid als Raad van Toezicht.

Bestuursvergaderingen van het regiobestuur en het stichtingsbestuur vinden gelijktijdig plaats.

2.4 Bestuur

In 2018 is een interim-bestuur benoemd. Het merendeel van de leden van het interim-bestuur is bereid gevonden om zich voor een langere periode aan de stichting te verbinden. De functies waarvoor een vacature is ontstaan zijn, met uitzondering van de functie voor vertegenwoordiger bij de landelijke raad, vervuld. Per 31 december 2019 is het bestuur als volgt samengesteld.

<i>Functie</i>	<i>Naam</i>	<i>Benoemd per</i>	<i>Benoemd tot</i>
Voorzitter	mevrouw J.M.F. Spierings	01-12-2018	31-12-2020
Secretaris	mevrouw C.M.E. Dudok van Heel	01-12-2018	31-12-2021
Penningmeester	mevrouw J.C. Mets	01-12-2019	31-12-2022
Bestuurslid Spel	de heer M. van den Burg	01-12-2019	31-12-2020
Bestuurslid SARR	de heer A.D. Harreman	01-12-2018	31-12-2021
Bestuurslid LR	<i>vacant</i>	-	31-12-2022
Bestuurslid	de heer S. Oudijn	01-12-2018	31-12-2020

Het bestuur streeft er naar om de vacature voor bestuurslid 'landelijke raad' zo spoedig mogelijk in te vullen. Tot een geschikte kandidaat is gevonden en benoemd, zullen de overige bestuursleden zorg dragen voor vertegenwoordiging van de regio tijdens de landelijke raad.

2.5 Scoutinggroepen in de regio

Binnen het werkgebied van de regio zijn 38 scoutinggroepen (2018: 38) gevestigd. Bij deze groepen zijn in totaal 2099 jeugdleden (2018: 2.170) en 718 vrijwilligers (2018: 711) actief.

1. Albert Schweitzer Groep (Rotterdam)
2. Brownseagroep 66 (Rotterdam)
3. Calandtroep (Rotterdam)
4. Cornelis Tromp Groep 14 (Rotterdam)
5. Dorus Rijkers Nesselande (Rotterdam)
6. Dr. John Mott Groep (Rotterdam)
7. Hendrik van Halewijn (Capelle aan den IJssel)
8. Ibn Battuta (Rotterdam)

- | | |
|--|------------------------------|
| 9. Impeesa | (Rotterdam) |
| 10. J.C.J. van Speijk no.2 | (Rotterdam) |
| 11. Johan van der Veecken | (Capelle aan den IJssel) |
| 12. John F. Coltheartgroep | (Rotterdam) |
| 13. Klaas Kittengroep | (Rotterdam) |
| 14. Kralingsche Troep groep X | (Rotterdam) |
| 15. Lischgroep | (Rotterdam) |
| 16. Maasgroep 18 | (Rotterdam) |
| 17. Menod | (Rotterdam) |
| 18. Metrogroep BE/BV | (Rotterdam) |
| 19. Olave St. Clair groep | (Berkel en Rodenrijs) |
| 20. Olivier van Noort Rotterdam | (Rotterdam) |
| 21. Oranje Blauw | (Rotterdam) |
| 22. Prinses Irene Groep 45 | (Rotterdam) |
| 23. Spoorzoekers | (Rotterdam) |
| 24. Robert Baden-Powell Zeeverkennergroep | (Capelle aan den IJssel) |
| 25. S.B.N. Doorman-M.O.V.O. | (Rotterdam) |
| 26. Scouting Albrandswaard | (Poortugaal) |
| 27. Scouting Charlois Rotterdam | (Rotterdam) |
| 28. Scouting De Ruyter | (Rotterdam) |
| 29. Scouting Hoogvliet | (Hoogvliet Rotterdam) |
| 30. Scouting Nieuwerkerk aan den IJssel | (Nieuwerkerk aan den IJssel) |
| 31. Scouting Sint Joris Ridderkerk | (Ridderkerk) |
| 32. Scouting Starrenburg Groep 38 | (Rotterdam) |
| 33. Scoutinggroep Hillegersberg | (Rotterdam) |
| 34. Scoutinggroep Stedost | (Rotterdam) |
| 35. Stella Maris | (Rotterdam) |
| 36. The Rangers Rotterdam | (Rotterdam) |
| 37. Vereniging Scouting Sint Patrick groep | (Rotterdam) |
| 38. Zeeverkennergroep de Argonauten | (Rotterdam) |

3 Activiteitenverslag

3.1 Bestuur

3.1.1 Algemeen

Zoals te doen gebruikelijk zijn in 2019 drie regionaden gehouden. De wijze waarop de regio en de tot de regio behorende groepen de komende jaren gaan werken aan hun vitaliteit heeft in 2019 meer gestalte gekregen door het opstellen van een meerjarenbeleidsplan. Tevens zijn de eerste workshops gegeven die bijdragen aan de vitaliteit van zowel de regio als de tot de regio behorende groepen.

Dankzij een subsidie van de gemeente Rotterdam heeft scoutingregio Rond de Rotte een groepscoach in kunnen huren. De groepscoach biedt de groepen ondersteuning bij het behalen van de gestelde doelen, onder meer door het aanreiken van informatie en het begeleiden van de door de groepen gewenste verbetertrajecten.

3.1.2 Vitaliteit van de regio

Inleiding

In 2018 is gebrainstormd over de rol van de regio. In het beleidsplan dat is opgesteld voor de jaren 2020 tot en met 2023 is deze rol als volgt gedefinieerd.

De rol van de regio is naast het waarborgen van de missie en visie van Scouting Nederland - en de daarbij horende regels -, het bieden van een ruimer platform waar jeugdleden en leiding elkaar ontmoeten buiten de eigen vereniging. Een plek of activiteit waar de culturen van de verenigingen mengen en waar ervaringen gedeeld worden. Dit zonder dat men zich verliest in de massaliteit van een Nawaka, Roverway, en Jamboree - hoe leuk dat ook kan zijn -, dicht bij huis, zonder de noodzaak van een leger aan vrijwilligers, en op een manier waarop de kosten beheersbaar en daarmee de activiteiten betaalbaar blijven voor alle jeugdleden in de regio.

Om haar rol goed te kunnen vervullen is het van belang dat de regio beschikt over voldoende mensen en middelen. Aan de hand van de voor de regio relevante pijlers uit het traject groepsontwikkeling heeft de regio ontwikkelpunten om teneinde vitaal te worden en te blijven.

Uit praktisch oogpunt heeft het bestuur er voor gekozen om haar verslaglegging over 2019 in te richten op basis van het beleidsplan 2020 – 2023. Achtergrond van deze keuze is gelegen in het feit dat het nieuwe beleidsplan in feite een meer gestructureerde en meer uitgediepte voortzetting is van het beleidsplan over 2019.

Bestuur en organisatie

Voor het goed functioneren van de regio is het hebben van een stabiel bestuur belangrijk. Een tekort aan bestuursleden kan leiden tot overbelasting van de aanwezige bestuursleden. Voor wat betreft het onderdeel 'bestuur en organisatie' zijn de volgende doelstellingen gesteld.

- a. Werven en behouden van bestuursleden.
- b. Opstellen van een rooster van aftreden.
- c. Samenstellen van functieprofielen voor de bestuursfuncties.
- d. In kaart brengen van de bestuursrollen en de wijze waarop deze worden ingevuld.

Werven en behouden van bestuursleden

In 2019 heeft het interim-bestuur zich ingespannen om een volledig bestuur samen te stellen. Dit is ten dele gelukt. Per het einde van het jaar bestaat het bestuur uit 6 bestuurders. De functie van afgevaardigde naar de landelijke raad is met ingang van 1 november 2019 vacant. De regioraad is hierover geïnformeerd. Door het openstellen van deze vacature en het actief benaderen van mogelijk geïnteresseerden wil het bestuur deze vacature zo spoedig mogelijk vervullen.

Opstellen van een rooster van aftreden

Alle bestuurders hebben zich voor een langere periode verbonden aan de stichting. Om het verloop van bestuursleden geleidelijk te laten verlopen is een rooster van aftreden opgesteld. Op basis van dit rooster zal jaarlijks gemiddeld één derde van het bestuur aftreden. Het rooster van aftreden wordt periodiek bijgewerkt.

Samenstellen van functieprofielen

Met het opstellen van functieprofielen is een start gemaakt. Voor de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester is een functieprofiel beschikbaar. Het ligt in de bedoeling om voor de overige bestuursfuncties eveneens een functieprofiel op te stellen, waarbij het functieprofiel voor het bestuurslid landelijke raad met voorrang zal worden opgesteld.

Bestuursrollen en de wijze waarop deze worden ingevuld

Aan verkrijgen van inzicht in de type bestuurders en het streven naar evenwichtigheid tussen de te onderscheiden rollen (vooruitkijker, verbinder, netwerker, beheerder en kwaliteitsbewaker) is in 2019 nog geen invulling gegeven.

Financiën

De financiële positie van de regio is goed te noemen. Vanuit het verleden beschikt de regio over een aanzienlijke financiële reserve. In het meerjarenplan zijn de volgende doelstellingen gesteld.

- a. Verbeteren van de administratieve organisatie en interne beheersing.
 - o Verbeteren van het proces rondom het toekennen van budgetten.
 - o Verbeteren van het proces rondom de verantwoording van uitgaven.
 - o Invoeren van het vierogen-principe voor het doen van grote uitgaven.
- b. Verbeteren van de verhouding tussen de bijdrage aan de regio en het aanbod van de regio.
- c. Het voldoen aan de wet- en regelgeving voor ANBI's.

Verbeteren van de administratieve organisatie en interne beheersing

In 2019 heeft de heer Verhaar besloten om zijn taak als penningmeester neer te leggen. Zijn rol is op interim-basis waargenomen door de heer Oudijn. De nadruk heeft hierbij gelegen op het behouden van continuïteit voor wat betreft het innen van bijdragen en het verrichten van betalingen.

Met het aftreden van de heer Verhaar is het aantal bestuurders dat toegang heeft tot de bankrekening van de stichting vergroot tot 2 bestuurders, zijnde mevrouw Spierings en de heer Oudijn. Binnen het bestuur is afgesproken om grote uitgaven vooraf af te stemmen. Naar verwachting zal in 2020 e.e.a. worden geformaliseerd.

Verbeteren van de verhouding tussen de bijdrage aan de regio en het aanbod van de regio

In 2019 heeft de regioraad besloten om de hoogte van de contributie meer in evenwicht te brengen met hetgeen de regio aan de groepen biedt. Op basis van de verlaagde contributie is de regio in staat om haar meest essentiële taken uit te voeren. Daarnaast is er een beperkt budget beschikbaar voor het organiseren van regioactiviteiten.

Met deze beleidsmatige keuze heeft de regio raad meer evenwicht bereikt tussen hetgeen de regio biedt en wat de regio kost, zonder dat dit hoeft te leiden tot minder aanbod. Wel heeft dit tot gevolg dat het niet langer vanzelfsprekend is dat cirkelactiviteiten volledig worden bekostigd door de regio. Het lagere budget en het moeten vragen van deelnemersbijdragen vraagt een cultuurverandering bij het organiseren van regioactiviteiten.

Mogelijk dat de stap die is gezet een te grote stap is om in één keer te zetten. Vanuit de cirkels wordt aangegeven dat budgetten mogelijk ontoereikend zijn. In 2020 vindt een evaluatie plaats en zal het bestuur zich in overleg met de cirkelcoördinatoren beraden over de wijze waarop de activiteiten van de regio worden gefinancierd.

Het voldoen aan de wet- en regelgeving voor ANBI's

De kascommissie die de jaarrekening 2017 heeft beoordeeld heeft het bestuur gewezen op het feit dat de jaarrekening en het beleidsplan niet worden gepubliceerd op de website. Op grond van de geldende wet- en regelgeving is de regio daartoe wel verplicht. Aan de aanbeveling om de genoemde documenten op de website te plaatsen is opvolging gegeven.

Vrijwilligers

Alle taken binnen de regio worden uitgevoerd door vrijwilligers. Slechts incidenteel is er ruimte om extern kennis en kunde in te huren. Een goed vrijwilligersbeleid is daarom belangrijk. Om dat te bereiken zijn de volgende doelstellingen gesteld.

- a. Opstellen van functieprofielen
- b. Opstellen van een wervingsplan
- c. Onderhouden van contacten met (potentiële) vrijwilligers
- d. Controle van het vrijwilligersbestand v.w.b. het onderschrijven van de doelstelling van Scouting Nederland en het overgelegd hebben van een VOG.
- e. Waarderen van vrijwilligers

In 2019 heeft de focus gelegen op het onderhouden van de contacten met de bestaande vrijwilligers. Daartoe hebben regiobestuurders cirkeloverleggen bijgewoond en is een bezoek gebracht aan meerdere activiteiten. Tijdens het regiocafé is door de voorzitter van het bestuur een woord van dank uitgesproken richting de vrijwilligers van de regio. Aan alle vrijwilligers een badge uitgereikt waarmee de waardering voor hun inzet wordt geuit. Aan het eind van 2019 is een start gemaakt met het controleren van het vrijwilligersbestand.

Spel

Een overzicht van de in 2019 georganiseerde activiteiten is opgenomen in paragraaf 3.2. Met genoegen stelt het bestuur vast dat voor een groot aantal jeugdleden leuke activiteiten zijn georganiseerd die op veel belangstelling mochten rekenen. De doelstellingen op het gebied van spel zijn, naast het organiseren van activiteiten, als volgt.

- a. Er wordt een bestuurslid spel en programma aangetrokken.
- b. Het team spel en programma vergadert jaarlijks ten minste 2 keer.

Er wordt een bestuurslid spel en programma aangetrokken

In mei 2019 zijn de eerste contacten gelegd met een beoogd bestuurslid spel. Na enkele geslaagde kennismakingsgesprekken heeft het beoogd bestuurslid besloten om, wegens persoonlijke omstandigheden, af te zien van een bestuursfunctie. In november 2019 heeft de heer Van den Burg

kenbaar gemaakt dat hij de rol van bestuurslid spel op zich wil nemen. Tijdens de regioraad van 16 december 2019 is hij in functie benoemd.

Het team spel en programma vergadert jaarlijks ten minste 2 keer

In 2019 heeft het team 'spel en programma' vier keer overlegd. Tijdens dit overleg zijn onder meer de regioactiviteiten besproken, werden ervaringen uitgewisseld, is gewerkt aan de onderlinge band en hebben de cirkelcoördinatoren zich toegelegd op het organiseren van een leidingactiviteit.

Accommodaties en materiaal

De regio beschikt niet over een eigen accommodatie. Voor haar activiteiten maakt de regio naar tevredenheid gebruik van de locaties van de bij haar aangesloten groepen, de binnen de regio gevestigde scoutcentra en de openbare ruimte.

3.1.3 Vitaliteit van de scoutinggroepen

Inleiding

Het aantal groepen en leden, jeugdleden en staf, laat een neergaande lijn zien in de regio. Om deze trend te keren heeft de gemeente Rotterdam subsidie toegekend aan Scouting Nederland voor de begeleiding van het project "Boost je Groep" in de regio Rond de Rotte, met als specifiek doel de vitaliteit van de scoutingverenigingen te vergroten.

In 2019 heeft de gemeente Rotterdam het 'Actieprogramma Verenigingen' gepresenteerd waarin het haar beleid naar toekomstbestendige en vitale verenigingen uiteen zet. Onderdeel van het gemeentebestuur is het beschikbaar stellen van subsidie voor het inhuren van de expertise van een groepscoach voor scoutinggroepen.

Om de vitaliteit van de scoutinggroepen binnen de regio te vergroten heeft scoutingregio Rond de Rotte zich voor de komende jaren het volgende ten doel gesteld.

- a. Bieden van ondersteuning aan groepen
- b. Voortzetten van het project "Boost je groep!"
- c. Onderhouden van de goede relatie met de overheid, in het bijzonder de gemeente Rotterdam en omliggende gemeenten.

Bieden van ondersteuning aan groepen

In 2019 is subsidie verkregen van de gemeente Rotterdam voor het inhuren van een groepscoach. De groepscoach biedt scoutinggroepen ondersteuning bij het vitaal worden en blijven. In beginsel is de inzet van de groepscoach voorbehouden aan Rotterdamse groepen. Door de regioraad is echter besloten om financiering vanuit de regio beschikbaar te stellen voor de niet in Rotterdam gevestigde groepen. Hierdoor kunnen alle groepen een beroep doen op de groepscoach.

De activiteiten van de groepscoach bestaan uit allerlei werkzaamheden. Globaal gezien zijn deze te verdelen over de werkgebieden bestuurscoaching, teamcoaching, spelkwaliteit, werving van leden en vrijwilligers, opzetten van een kennisbank en overige. Groepen geven aan dat zij geholpen zijn met de inzet van de groepscoach. Doordat de groepscoach relatief kort actief is, heeft het bestuur de behaalde resultaten nog niet kunnen meten.

In totaal is de regiocoach 217,5 uur actief geweest voor de regio. Hiervan heeft zij 188,5 uur besteed aan in Rotterdam gevestigde scoutinggroepen en 29 uur aan groepen die buiten Rotterdam gevestigd zijn. De eerste documenten zijn reeds geplaatst in de kennisbank op de website van de regio.

Voortzetten van het project “Boost je groep!”

Binnen het project “Boost je groep!” krijgen groepen inzicht in de sterke en minder sterke kanten van de groep en worden alle vrijwilligers van een groep betrokken bij het verbeteren van de interne kwaliteit. Daarmee legt dit project een goede basis voor ledengroei. De verantwoordelijkheid van het project “Boost je groep” ligt bij de regiocoördinator van Scouting Nederland. Deze draagt zorg voor de uitvoering van de toegezegde trajecten van Scouting Nederland.

In 2019 heeft een groot deel van de binnen de regio gevestigde groepen deelgenomen aan één of meer onderdelen van het “Boost je groep”-project. Naast genoemde onderdelen is tevens een webinar gegeven over het gebruik van social media.

- Meer vrijwilligers in korte tijd 19 groepen
- Power up your game 11 groepen
- Groei 4 groepen
- Groepsontwikkeling 4 groepen
- Bestuursontwikkeling 4 groepen

Onderhouden van de goede relatie met de overheid

Gedurende 2019 is met regelmaat contact geweest met vertegenwoordigers van de gemeente Rotterdam. Belangrijk onderwerp is het vitaal worden van de Rotterdamse scoutinggroepen en hetgeen daarvoor nodig is. De goede contacten met de gemeente hebben geleid tot het toekennen van een subsidie voor de inhuur van een groepscoach.

3.2 Spel en programma

3.2.1 Scouting in de regio

Algemeen

Met 38 groepen is Scouting prominent aanwezig in Rotterdam en omstreken. Iedere week zijn meer dan 2.000 scouts te vinden in en om hun clubhuizen, waar zij leuke en leerzame activiteiten doen.

Scouts spelen op een verantwoorde manier en in een veilige omgeving. Om kwaliteit in het spel te brengen, zijn de activiteiten gebaseerd op de spelvisie van Scouting. Deze spelvisie gaat uit van de groei en ontwikkeling van kinderen en jongeren. Dat biedt garantie voor jarenlang plezier bij uitdagende activiteiten. Hierbij worden groepen actief ondersteund door Scouting Nederland en wordt kennis en ervaring op regionaal niveau uitgewisseld.

De scouts zijn niet alleen rondom hun clubhuizen te vinden: je ziet ze overal! Bijna alle scoutinggroepen organiseren activiteiten voor hun directe omgeving of helpen mee bij de totstandkoming van grote evenementen.

Marathon Rotterdam

Veel groepen uit de regio zijn actief bij de marathon die ieder jaar in Rotterdam wordt gehouden. Samen met andere vrijwilligersorganisaties bemannen de scouts de drank- en verfrissingsposten die langs het parcours zijn opgesteld. Door het leveren van een bijdrage aan dit grote evenement worden scouts meer betrokken bij de maatschappij en leren ze leidinggeven, communiceren en samenwerken met anderen.

Dodenherdenking

In alle tot de regio behorende gemeenten zijn scouts actief bij de dodenherdenking. Zij dragen de kransen voor gemeentebestuur en maatschappelijke organisaties, vormen een erewacht bij een herdenkingsmonument of begeleiden bezoekers die niet goed ter been zijn. In meerdere gemeenten zijn vrijwilligers van scouting direct betrokken bij de organisatie van de herdenkingsbijeenkomst.

Door actieve deelname aan de dodenherdenking leren de scouts waarom het belangrijk is om de nagedachtenis aan de oorlogsslachtoffers levend te houden en wat 'vrijheid' betekent. Dit draagt bij aan hun persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Koningsdag

Tijdens Koningsdag zijn meerdere groepen betrokken bij de organisatie van activiteiten in hun gemeente of wijk. Te denken valt aan het opzetten van een spelenkermis en uitdagende activiteiten zoals een kabelbaan of een brug over het water.

Veel groepen vinden het belangrijk om actief te zijn in de samenleving en dragen dan ook graag een steentje bij aan dit feest. Hierdoor ontwikkelen de jeugdleden een stukje verantwoordelijkheid.

Jantje Beton

Samen met de 700 andere Scoutinggroepen in Nederland zijn de in regio Rond de Rotte gevestigde groepen verantwoordelijk voor een groot deel van de opbrengsten van de Jantje Beton collecte. Gewoon lekker buiten spelen, dat wil ieder kind. Maar vaak is er geen speelruimte, is de speelplek slecht bereikbaar of niet uitdagend genoeg. Scouting staat voor de ontwikkeling en uitdagende buiten spelen stimuleert de creativiteit en vindingrijkheid van kinderen. Daarom dragen zij er graag een steentje aan bij om betere speelplekken te realiseren voor kinderen in heel Nederland.

3.2.2 Bevers

Speloverleg

De bevercirkel heeft in 2019 6 keer overlegd. Belangrijke punten die bij deze overleggen aan de orde zijn geweest zijn de ontwikkelingen met betrekking tot het themaverhaal en activiteiten aanbod vanuit Scouting Nederland, het organiseren van activiteiten binnen de regio en het versterken van het spelteam 'bevers'.

Bever-Doe-Dag

Zaterdagmiddag 22 juni 2019 trokken de bevers naar Hotsjietonia. Daar ontmoetten zij Stanley Stekker. Stanley had van alle bewoners uit Hotsjietonia een robot gemaakt, maar die werkte nog niet goed. Hij heeft de bevers gevraagd om hem te helpen.

Door het spelen van allerhande spelletjes hebben de bevers Stanley geholpen. Op het programma stonden onder meer het spelen van memory, doolhof lopen, tikkertje, een huisdierenspel, een puzzeltocht en het maken van een mooie robot. Uiteraard was er voor iedere bever ook wat lekkers: al volleerd bakkers maakte iedereen een lekker broodje boven het kampvuur. Moe maar voldaan gingen de bevers aan het eind van middag, met een mooie badge voor op de scoutfit, weer naar huis.

3.2.3 Welpen

Speloverleg

De welpencirkel heeft in 2019 7 keer overlegd. Belangrijke punten die bij deze overleggen aan de orde zijn geweest zijn de ontwikkelingen met betrekking tot het themaverhaal en activiteiten aanbod

vanuit Scouting Nederland en het organiseren van activiteiten binnen de regio. In 2019 is Justin van Noord officieel benoemd, waardoor de welpencirkel nu 3 coördinatoren kent.

Jungledag

De jungledag vond dit jaar plaats bij het scoutcentrum in Capelle aan den IJssel. Hier ontdekten de welpen dat er iets vreemds gaande is in de jungle. Niemand weet wat Het is. Is het een beest? Is het een rots? Samen met de bewoners uit de jungle zijn de welpen op onderzoek gegaan. Plots luidde er een harde knal en belandden de welpen en de junglebewoners in Afrika!

Door een bezoek te brengen aan verschillende plaatsen in Afrika verzamelden de welpen onderdelen van een spreuk om weer terug te kunnen gaan naar de jungle. Om delen van de spreuk te verdienen werd een kompas gemaakt, is een Afrikaanse dans gedanst en werd gevaren in de kano's van het scoutcentrum. Lekker even uitrazen kon op de hindernisbaan. Ook aan de inwendige mens was goed gedacht. In de kampvuurkuil werden lekkere pannenkoeken gebakken!

Vossenjacht

Ongeveer 15 groepen uit de welpencirkel Noord hebben op 29 juni 2019 een vossenjacht gespeeld in het Vroesepark. Met ruim 120 welpen was het een gezellige en vooral warme middag!

Drimbasta

In november is voor de oudste welpen in de regio het drimbasta-weekend gehouden. Voorafgaand aan dit weekend ontvingen de welpen een uitnodiging van de baron. Tot ieders grote schrik werd de baron kort na de opening vermoord. Maar door wie? Aan de welpen om dat op te lossen.

Met de welpen van verschillende scoutinggroepen zijn leuke activiteiten gedaan zoals het maken van "gezocht" posters, een potje hockey, blindemannetje en EHBO. Hierdoor kwamen zij steeds meer te weten over de dader. Aan het eind van het weekend werd duidelijk dat de zuster de baron heeft vermoord. Zij was het terrein al ontvlucht, maar kon door de welpen worden ingerekend! Een mooie ervaring en veel nieuwe vrienden rijker keerden zij weer huiswaarts!

3.2.4 Scouts

Speloverleg

De scouts­cirkel heeft in 2019 9 keer overlegd. Belangrijke punten die bij deze overleggen aan de orde zijn geweest zijn de ontwikkelingen met betrekking tot het themaverhaal en activiteiten­aanbod vanuit Scouting Nederland en het organiseren van activiteiten binnen de regio.

Zeepkistenrace

Op 16 februari 2019 werd de traditionele zeepkistenwedstrijd gehouden. Vanuit de hele regio trokken scouts met een zelfgemaakte zeepkist naar de Honingerdijk. Daar werd gestreden om de snelheidsprijs, de originaliteitsprijs en de pechprijs. De ploegen van de verschillende scoutinggroepen hadden weer enorm hun best gedaan op de zeepkisten; het waren prachtige creaties. Samen met het heerlijke weer maakte dat het evenement tot een gezellig samenzijn!

Regionale scoutingwedstrijden

Op het scoutcentrum in Pijnacker zijn begin mei de regionale scoutingwedstrijden gehouden. Aan deze wedstrijden namen ruim 200 scouts deel. Samen streden zij om de felbegeerde tickets voor de landelijke scoutingwedstrijden in Baarn. Om deze tickets te bemachtigen moest een ploeg heel wat kennis in huis hebben!

Aan de hand van het thema “The Final Frontier” beleefden de scouts een leuk weekend in het wilde westen. Na de aankomst op vrijdagavond is er een puzzelspel gespeeld en konden de eerste punten worden verdiend. Voor de zaterdag stond een leuke en uitdagende hike op het programma en hebben alle ploegen deelgenomen aan de Wild Wild West Show. Zondag zijn nog 2 afsluitende spelen gedaan. Met deze afsluitende spelen was ook de winnaar van de RSW bekend: 'Old Town Road' (ploeg 30) van de Hendrik van Halewijn-groep uit Capelle aan den IJssel. De nummers 2 en 3 waren de Unlucky Luke's (ploeg 4) en de Dalton Sister (ploeg 2), beiden van Scouting Albrandswaard. Met alle scouts kan er worden teruggekeken op een uitdagend, vermoeiend en vooral heel gezellig weekend!

Kookwedstrijden

In oktober zijn bij de Impeesa groep de regionale Kookwedstrijden gehouden. Maar liefst 27 ploegen streden om de eretitel van beste kookploeg. Een deskundige jury beoordeelde de kookkunsten van de ruim 150 aanwezige scouts en de wijze waarop zij de maaltijd hadden bereid.

3.2.5 Explorers

Speloverleg

In 2019 is er, bij afwezigheid van een cirkelcoördinator, geen speloverleg geweest voor de explorers. Naar verwachting zal Justin van Noort in 2020 de rol van cirkelcoördinator op zich nemen. Door de Rotterstam is voor de explorers een goed bezochte regioactiviteit georganiseerd.

3.3 Deskundigheidsbevordering

Het bevorderen van de deskundigheid van de vrijwilligers die actief zijn bij de aangesloten scoutinggroepen is één van de kernfuncties van de regio. Binnen Scouting Academy Rotterdam Rijnmond (SARR) werkt Regio Rond de Rotte op het gebied van deskundigheidsbevordering samen met Regio Maasdelta. Door de SARR is een kernteam geformeerd, dat zorg draagt voor de coördinatie van de Scouting Academy.

In 2019 heeft de SARR 16 trainingen (2018: 11 trainingen) georganiseerd. Tijdens deze trainingen zijn de basismodules voor leidinggevenden aan bod geweest. Voor gekwalificeerd leidinggevenden zijn kamptrainingen georganiseerd en werden verdiepingsmodules aangeboden. Teamleiders konden hun vaardigheden verbeteren tijdens de teamleiderstraining.

Met genoegen stelt het bestuur vast dat het bereik van de SARR steeds groter wordt en dat het trainingsaanbod toeneemt. Het geven van trainingen op locatie en het vraaggestuurd werken werpt zijn vruchten af. In 2019 hebben maar liefst 199 personen deelgenomen aan een training, tegenover 130 personen in 2018. Het vaste trainingsteam bestaat uit 7 personen, daarnaast wordt gebruik gemaakt van een viertal gasttrainers en zijn er 4 instructeurs beschikbaar.

De SARR beschikte in 2019 over 4 praktijkcoaches (2018: 3 praktijkcoaches). In 2019 hebben zij 121 leidinggevenden gekwalificeerd. Vanuit de bij de regio aangesloten groepen ontvangt het bestuur het signaal dat zij, ondanks het grote aantal toegekende kwalificaties, de beschikbaarheid van de coaches als knelpunt ervaren. Met de nieuw aangetrokken praktijkcoach hoopt het bestuur dat hier in 2020 verbetering in komt.

3.4 Vrijwilligers

Voor de organisatie van haar activiteiten is de regio afhankelijk van vrijwilligers. Het verloop van vrijwilligers was in 2019 relatief beperkt. In het kader van het vitaliseren van de regio zullen in 2020 verdere stappen worden gezet om meer vrijwilligers te werven en te binden aan de regio. In het jaar 2019 beschikte de regio overigens over voldoende vrijwilligers om haar kernactiviteiten naar behoren te kunnen verrichten.

4 Jaarrekening

4.1 Balans

ACTIEF					PASSIEF
	<i>31-12-2019</i>	<i>31-12-2018</i>		<i>31-12-2019</i>	<i>31-12-2018</i>
<u>Vorderingen en overlopende activa</u>			<u>Eigen vermogen</u>		
Debiteuren	€ 0	€ 384	Algemene reserve	€ 45.391	€ 49.938
Vooruitbetaalde kosten	€ 1.187	€ 0	Nog te bestemmen resultaat	€ -2.415	€ -4.546
Overige vorderingen	€ 304	€ 24			
			<u>Schulden en overlopende passiva</u>		
<u>Liquide middelen</u>			SARR	€ 6.944	€ 6.553
Liquide middelen	€ 87.589	€ 51.537	Teveel ontvangen subsidie	€ 36.315	€ 0
			Te restitueren deelnemersbijdragen	€ 557	€ 0
			Nog te betalen declaraties	€ 2.287	€ 0
TOTAAL	€ 89.079	€ 51.945	TOTAAL	€ 89.079	€ 51.945

4.2 Exploitatierekening

	2019	Begroting	Vershil	2019
BATEN				
Contributies	€ 9.775	€ 9.399	€ 376	€ 14.786
Deelnemersbijdragen	€ 3.391	€ 0	€ 3.391	€ 744
Giften	€ 531	€ 0	€ 531	€ 0
Subsidies	€ 13.685	€ 0	€ 13.685	€ 0
Rente	€ 14	€ 24	€ -10	€ 24
Overige baten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 1.000
TOTAAL	€ 27.397	€ 9.423	€ 17.973	€ 16.554
LASTEN				
Spel en programma	€ 9.932	€ 11.030	€ -1.098	€ 17.722
Deskundigheidsbevordering	€ 1.600	€ 1.600	€ 0	€ 1.950
Bestuur	€ 147	€ 50	€ 97	€
Vrijwilligers en medewerkers	€ 17.108	€ 3.170	€ 13.938	€ 282
Algemene kosten	€ 1.025	€ 1.554	€ -529	€ 1.147
TOTAAL	€ 29.811	€ 17.404	€ 12.407	€ 21.101
Exploitatieresultaat	€ -2.415	€ -7.981	€ 5.566	€ -4.546

4.3 Kasstroomoverzicht

Resultaat	€	-2.415
Aanpassingen voor:		
<u>Operationele activiteiten</u>		
- Afschrijvingen	€	0
- Mutatie vorderingen en overlopende activa	€	-1.083
- Mutatie voorzieningen	€	0
- Mutatie schulden en overlopende passiva	€	39.550
	€	38.467
<u>Investeringsactiviteiten</u>		
- Investerings	€	0
- Desinvesterings	€	0
	€	0
<u>Financieringsactiviteiten</u>		
- Ontvangsten van langlopende schulden	€	0
- Aflossingen van langlopende schulden	€	0
	€	0
Mutatie liquide middelen	€	36.052

4.4 Toelichting op de jaarrekening

4.4.1 Algemene toelichting

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen voor de financiële verslaggeving. De opgenomen bedragen luiden in euro en zijn rekenkundig afgerond op gehele euro's.

4.4.2 Toelichting op de balans

Algemeen

De balans geeft inzicht in de bezittingen, schulden en het eigen vermogen van de regio. Aan de actiefzijde staat het bezit, aan de passiefzijde de wijze waarop het bezit is gefinancierd. De activa en passiva worden gewaardeerd op basis van de historische kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

Vorderingen en overlopende activa

De vooruitbetaalde kosten hebben betrekking op de reservering van een kampterrein en de bestelde badges voor de regionale scoutingwedstrijden in 2020. De overige vorderingen hebben betrekking op de nog te ontvangen contributie en een dubbel geïncasseerde factuur. Deze vorderingen zijn in 2020 ontvangen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn als volgt te specificeren.

	31-12-2019		31-12-2018	
ING Betaalrekening (Regio)	€	2.637	€	225
ING Betaalrekening (SARR)	€	6.952	€	6.553
ING Spaarrekening	€	<u>78.000</u>	€	<u>44.758</u>
Totaal	€	<u>87.589</u>	€	<u>51.537</u>

De bankrekening 'ING SARR' is een bankrekening die de regio aanhoudt ten behoeve van Scouting Academy Rotterdam Rijnmond. De gelden op deze rekening worden beheerd door het kernteam van de SARR. Jaarlijks legt het kernteam verantwoording af aan de penningmeester over de door de SARR gedane uitgaven.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de algemene reserve en het exploitatieresultaat over 2019. De algemene reserve is het vrij besteedbaar vermogen van de regio. Het exploitatieresultaat is de resultante van de aan het jaar 2019 toe te rekenen baten en lasten. Het bestuur stelt voor om het negatieve exploitatieresultaat over 2019 ten laste te brengen van de algemene reserve.

Schulden en overlopende passiva

SARR

De schuld aan de SARR betreft het saldo dat staat op de bankrekening van de SARR. Reden om dit saldo als schuld op te nemen is gelegen in de relatief zelfstandige positie die de scouting academy heeft.

Subsidie

In 2019 is een subsidie van € 50.000 ontvangen voor de inhuur van een regiocoach. Voor zover de subsidie niet wordt benut, moet deze worden terugbetaald. Uit de subsidieverantwoording blijkt dat € 36.315 terugbetaald moet worden aan de Gemeente Rotterdam.

Deelnemersbijdragen

Aan de scoutinggroepen die hebben deelgenomen aan de RSW is een deelnemersbijdrage berekend op basis van het geschatte aantal deelnemers. De daadwerkelijk te betalen deelnemersbijdrage wordt bepaald door het aantal scouts dat heeft deelgenomen. Als gevolg van het aftreden van de heer Verhaar is vertraging ontstaan bij het opstellen van de definitieve afrekening. De teveel ontvangen deelnemersbijdragen zijn medio 2020 gerestitueerd aan de betreffende groepen.

Nog te betalen declaraties

De nog te betalen declaraties hebben betrekking op de kosten van de regiocoach welke betrekking hebben op de maand december 2019.

4.4.3 Toelichting op de exploitatierekening

Algemeen

De exploitatierekening geeft een overzicht van de baten en de lasten die aan het boekjaar zijn toe te rekenen, dit ongeacht het moment waarin de gelden zijn ontvangen of de uitgave is gedaan.

Baten

De belangrijkste inkomstenbron van de regio wordt gevormd door de contributie die door de binnen het werkgebied van de regio gevestigde groepen wordt afgedragen aan de regio. Daarnaast hebben deelnemers aan de regioactiviteiten een bijdrage aan regio betaald. Voor het vergroten van de vitaliteit van de Rotterdamse scoutinggroepen is een subsidie ontvangen. Voor een toelichting op de ontvangen subsidie wordt verwezen naar de afzonderlijk opgestelde subsidieverantwoording.

Lasten

Spel en programma

Onder de noemer 'spel en programma' zijn alle kosten geboekt die samenhangen met de organisatie van activiteiten door het regioteam 'spel en programma'. Deze kosten bestaan hoofdzakelijk uit de kosten voor regioactiviteiten die georganiseerd zijn voor de jeugdleden.

Spel- en knutselmateriaal	€	561
Levensmiddelen	€	4.002
Huishoudelijk	€	8
Scouting	€	1.183
Entreegelden	€	0
Cadeaus	€	50
Reiskosten	€	531
Huur	€	3.095
Overig	€	501
Totaal	€	9.932

Deskundigheidsbevordering

Onder de noemer 'deskundigheidsbevordering' is de jaarlijkse bijdrage aan de SARR geboekt.

Bestuur

De bestuurskosten bestaan uit de uitgaven die betrekking hebben op het besturen van de regio. Daartoe behoren onder meer de kosten voor een bestuurdersaansprakelijkheid verzekering en de kosten voor deelname aan regionale netwerkbijeenkomsten.

Vrijwilligers, medewerkers en ZZP

Onder de noemer 'vrijwilligers, medewerkers en ZZP' zijn alle kosten geboekt die te relateren zijn aan activiteiten die op regionaal niveau georganiseerd zijn voor degenen die binnen de regio of bij één van de tot de regio behorende groepen actief zijn als vrijwilliger. Tevens vallen de kosten voor de inhuur van de regiocoach onder deze post. De kosten voor inhuur van de regiocoach worden voor het merendeel gedekt door de van de gemeente Rotterdam verkregen subsidie.

Vrijwilligersvergoeding	€	0
Inhuur ZZP	€	15.791
Kleding	€	481
Attenties	€	837
Overig	€	0
Totaal	€	<u>17.108</u>

Algemene kosten

De algemene kosten zijn als volgt te specificeren.

Contributie SN	€	222
Bankkosten	€	156
Huisvestingskosten	€	376
E-herkenning	€	116
Internet	€	147
Overig	€	8
Totaal	€	<u>1.025</u>

4.4.4 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de mutatie in de liquide middelen over het boekjaar. Deze mutatie wordt gevonden door het exploitatiesaldo te muteren met de baten en lasten die niet hebben geleid tot inkomsten of uitgaven.

5 Overige gegevens

Op 6 mei 2020 heeft het stichtingsbestuur een kascommissie benoemd. Deze bestaat uit de volgende personen.

- ✓ Martin Helmich
- ✓ Paul van der Poort

De kascommissie heeft de jaarrekening 2019 van stichting Scoutingregio Rond de Rotte gecontroleerd en verklaart dat deze een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen per 31 december 2019 en van het resultaat over het jaar 2019.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2019 € 42.977.

Het exploitatieresultaat over 2019 bedraagt -/- € 2.415.

Rhoon, 11 mei 2020

Rotterdam , 11 mei 2020

Martin Helmich

Paul van der Poort